

 PLANO ANUAL DE TRABALHO - PAT 2022 PRODIRH		Data de Aprovação no Setor:									
		Data de envio para publicação na APDI/IFG:									
PLANO DE AÇÃO											
Objetivo Geral da Ação proposta	MACROTEMA/EIKO	Objetivo Estratégico de Referência relacionado à ação proposta Referência - Planejamento Estratégico Institucional (PEI/IFG)	Doc. Referência	Ação Proposta Geral - APG (Em linhas gerais, o que será feito?)	Ação Proposta Detalhada - APD (Como será feito? (passo a passo))	Recurso 5 (quanto)	Servidor Responsável (Quem)	Detalhamentos julgados necessários para o desenvolvimento do Plano	Sector Responsável (Onde)	OPC (quando)	
Garantir a capacitação e formação continuada dos servidores do IFG para atendimento a pessoas com deficiências e/ou necessidades educacionais específicas	Governança / Gestão de Pessoas	Promover a capacitação e a qualificação continuada de servidores (14)	PDI19/23	1- Viabilizar junto a FUNAPE de contratação de Pessoa especializada para realizar a capacitação,	A Pró-reitoria de Ensino (PROEN), por meio do Núcleo de Ações de Inclusão (NAI), solicitar contratação de Pessoal com conhecimento específico para formação dos NAPNES e demais servidores.	R\$ 90.000,00	Miriam e Fabricia	Manter o Projeto CAPACITA IFG	DDRH/Capacitação	Julho a dezembro/2023	
Reservar cédulas de vaga visando a contratação de professor para o exercício da docência no Atendimento Educacional Especializado	Governança / Gestão de Pessoas	Fortalecer a permanência e o êxito escolar e integrar as políticas afirmativas, inclusivas e de assistência estudantil (8)	PDI19/23	1- dialogar junto a SETEC/MEC sobre a possibilidade de adequação da Lei 12772/2012 para contratação de Professor AEE, aguardar ampliação do Banco de Professor Equivalente para possibilidade de novos códigos.	Articular por meio de reuniões e Ofícios junto aos Fóruns e Câmaras do CONIF e, por meio deste órgão, buscar a possibilidade de acionar o MEC quanto a alteração e adequação da Lei 12772/2012.	R\$ 0,00	Sandra e Oneida	É necessário aguardar adequação da Lei 12.772/2012 e a ampliação do Banco de Professor equivalente, bem como a liberação de novos códigos de vagas para o IFG.	PRODIRH/Reitoria	dezembro de 2023	
Aprimorar os instrumentos de avaliação dos servidores, inclusive estágio probatório	Governança / Gestão de Pessoas	Otimizar os processos de trabalho e a estrutura organizacional (10)	PDI19/23	Implementar o fluxo processual da avaliação de desempenho no sistema SUAP	Digitalizar e encerrar o trâmite de todos os processos físicos os transformando em processos eletrônicos.	R\$ 0,00	Thais Camargo de Oliveira	Seguir orientações da DTI sobre a criação dos processos eletrônicos	CAS	31/12/22	
Implementar programa de integração de servidores nas unidades	Governança / Gestão de Pessoas	Promover um espaço educacional democrático que garanta a participação de toda a comunidade interna e externa (12)	PDI19/23	Dialogar junto às CRHAS de cada unidade do IFG na construção de um plano de trabalho conjunto no intuito de promover atividades de integração entre os servidores e suas comunidades.	Visitar todas as 14 unidades do IFG propondo planejamento do projeto de integração dos servidores de cada unidade.	R\$ 3.000,00	Thais e Bruna	Agendamento com cada CRHAS para organização de um cronograma de visitas, Agendamento do veículo oficial; Solicitação de diárias para as servidoras da CAS; Preparação do material a ser apresentado	CAS	dezembro de 2022	
Garantir a participação da CPPIR no assessoramento dos processos de realização de concursos públicos	Governança / Gestão de Pessoas	Fortalecer a permanência e o êxito escolar e integrar as políticas afirmativas, inclusivas e de assistência estudantil (8)	PDI19/23	Orientar as comissões locais na realização das bancas de heteroidentificação de processos seletivos simplificados de contratação de estagiários, professor substituto e concursos públicos	Elaboração de manual orientativo a respeito do procedimento/fluxo a ser adotado pelas comissões locais na avaliação dos candidatos autodeclarados negros.	R\$ 0,00	Fabricia	Padronizar análises de critérios fenotípicos; definir a comissão central da CPPIR como instância recursal das bancas de heteroidentificação	CGP	novembro de 2022	
Ampliar as ações relacionadas à promoção da saúde do servidor em colaboração com o SIASS	Governança / Gestão de Pessoas	Otimizar os processos de trabalho e a estrutura organizacional (10)	PDI19/23	Promover saúde e qualidade de vida através do diálogo, informação, empoderamento e autonomia	Incrementar as ações do Programa Bem Viver nos seguintes eixos: 1) Interação entre Instituições; 2) Qualidade de vida no Trabalho; 3) Atenção à Saúde do Servidor; 4) Prevenção e Redução de Danos – Drogas; 5) Exames Médicos Periódicos; 6) Segurança do Trabalho - CISP; 7) Preparando para Aposentadoria; 8) Interação Cultural.	R\$ 0,00	Sandra, Fabricia, Mário Raimundo, Joyce, Ana Maria e Cairo	Manter o Programa Bem Viver	Comissão Interinstitucional do SIASS/PRODIRH/DDRH/SIASS/CAS	dezembro de 2023	
Implementar uma política de capacitação permanente de servidores, com obrigatoriedade do servidor ingressante que contemple os aspectos elencados em GP.11	Governança / Gestão de Pessoas	Fortalecer a permanência e o êxito escolar e integrar as políticas afirmativas, inclusivas e de assistência estudantil (8)	PDI19/23	Solicitar as unidades do IFG as demandas de capacitação de pessoal para a adequação do Plano de Desenvolvimento de Pessoal (PDP) em conformidade com o decreto 9991/19 e com a Política de Gestão de Pessoas do IFG	Encaminhamento de Memorando Circular acompanhado de planilha para preenchimento, por parte das unidades, das demandas de capacitação. Realizar o processamento das demandas recebidas e a posterior adequação para elaboração do PDP.	R\$ 100.000,00	Miriam	Constituir o instrumento de gestão básico que registra demanda (necessidades de desenvolvimento) e instiga a oferta (ações de desenvolvimento).	Capacitação	31/12/23	
APPU 01 - Concurso para provimento de composição e reposição de força de trabalho para os Cargos Técnico Administrativo em Educação e Professor EBT	Governança / Gestão de Pessoas	Otimizar os processos de trabalho e a estrutura organizacional (10)	Proposta da Unidade	Planejamento junto a PROAD, diálogo com bancas para realização de concurso, levantamento de demandas, aprovação de metodologia de provimento.	Planejamento de vagas, processo de contratação de empresa para realização de concurso por meio de processos de licitação e ou dispensa, formação de comissão, discussão junto ao CODIR dos critérios para distribuição de vagas.	R\$ 1.500.000,00	Sandra, Diego, Fabricia, Weber, Amary	criação da comissão de acompanhamento de concurso	PRODIRH/PROAD	março a dezembro/2022	
APPU 02 - Atualizar e regulamentar a Jornada de Trabalho dos Servidores Técnico Administrativos	Governança / Gestão de Pessoas	Otimizar os processos de trabalho e a estrutura organizacional (10)	Proposta da Unidade	Consolidar junto aos órgãos de controle o processo de flexibilização da Jornada de Trabalho dos Servidores do IFG	A Comissão deve concluir o relatório de levantamento do dimensionamento em conformidade com a legislação vigente.	R\$ 0,00	Sandra, Fabricia, Divino José	Continuidade dos trabalhos da Comissão responsável pelo trabalho de elaboração do relatório final para encaminhamento a CGU	PRODIRH/DIREX/DDRH	31/12/23	
APPU 03 - Diagnóstico Interinstitucional de Qualidade de Vida de Trabalho dos servidores do IFG e do IFGoiânia	Governança / Gestão de Pessoas	Promover um espaço educacional democrático que garanta a participação de toda a comunidade interna e externa (12)	Proposta da Unidade	Elaborar e realizar pesquisa sobre a percepção da qualidade de vida no trabalho dos servidores públicos do IFG e do IFGoiânia	Promover estudos cientificamente respaldados pelo método IA_QVT; submeter projeto de pesquisa à Comissão de Ética Pública; elaboração do questionário; aplicação do questionário; análise dos dados coletados; elaboração e divulgação dos resultados da pesquisa.	R\$ 0,00	Bruna, Fabricia, Patricia	Incluir no desenvolvimento da pesquisa a participação dos servidores terceirizados, estagiários e servidores temporários; Utilizar o diagnóstico para elaboração da Política Interinstitucional de Qualidade de Vida no Trabalho	PRODIRH/DDRH/CGP/CAS	setembro de 2023	
APPU 04 - Preparando para Aposentadoria - PPA	Governança / Gestão de Pessoas	Promover a capacitação e a qualificação continuada de servidores (14)	Proposta da Unidade	Criar ação que visa auxiliar os servidores no processo de aposentadoria planejada, consistente e segura.	Estimular programas de preparação dos trabalhadores para a aposentadoria, com antecedência mínima de um ano, por meio de estímulo a novos projetos sociais e de esclarecimento sobre os direitos sociais e de cidadania.	R\$ 0,00	Kleuber, Thais	Criar uma rede de apoio e trocas de experiências entre os servidores que estão passando pela mesma etapa da vida profissional e os servidores que outrora já passaram por esse momento é também um dos principais objetivos do PPA.	CAAP, CAS	novembro 2022	
APPU 05 - Elaborar a Política de Prevenção e Enfrentamento aos Assédios no IFG	Governança / Gestão de Pessoas	Otimizar os processos de trabalho e a estrutura organizacional (10)	PDI19/23	Definir estratégias de intervenção na organização do trabalho, de proteção e cuidado aos trabalhadores, para cobrir atos de violência, tanto física quanto psíquica e moral.	Constituir uma comissão composta de servidores do IFG para elaboração da minuta da Política de Prevenção e Enfrentamento aos Assédios	R\$ 0,00	Comissão	Cobrir condutas que configurem assédio moral e/ou sexual no ambiente de trabalho.	PRODIRH, Gabinete, DIREX, comissão interinstitucional do SIASS	dezembro de 2023	
APPU 06 - Elaborar a Política de Prevenção e Resolução Administrativa de Conflitos	Governança / Gestão de Pessoas	Otimizar os processos de trabalho e a estrutura organizacional (10)	Proposta da Unidade	Definir estratégias de intervenção na organização do trabalho, visando minimizar e dirimir os conflitos interpessoais, atuando na mediação consensual entre as partes.	Constituir uma comissão composta de servidores do IFG para elaboração da minuta da Política de Prevenção e Resolução Administrativa de Conflitos.	R\$ 0,00	Comissão	Implementar mecanismos que concretizem a prevenção de conflitos, o combate às desigualdades, a proteção das liberdades fundamentais, o respeito ao direito de todos a paz social.	PRODIRH, Gabinete, DIREX, CODIR	dezembro de 2023	
APPU 07 - Atenção à Saúde do Servidor	Governança / Gestão de Pessoas	Otimizar os processos de trabalho e a estrutura organizacional (10)	Proposta da Unidade	Ofertar espaços coletivos e individuais de acolhimento, apoio e orientação psicológica, buscando chegar aos diferentes perfis de servidores e nos fazer presentes nesse momento de crise.	Realização de encontros semanais remotos com servidores interessados para o debate de temas relacionados à saúde, de acordo com o interesse deste público, contidos nas ações do Programa Bem Viver.	R\$ 0,00	Thais Camargo de Oliveira	Possibilitar espaços de debate, acolhimento, apoio e orientação psicológica.	SIASS/CAS/Comissão Interinstitucional	dezembro de 2022	